

ประเด็นยุทธศาสตร์ (STRATEGIC ISSUES)

1. การส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภคด้วยการจัดการระบบสุขภาพชุมชน เป็นเลิศ (PP&P Excellence)
2. การบริการสุขภาพมีคุณภาพและเป็นเลิศ (Service Excellence)
3. การบริหารส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)
4. การบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

เป้าประสงค์ (GOAL)

1. ประชาชน ทุกกลุ่มวัย มีการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภคภายใต้สิ่งแวดล้อม ชุมชนพึ่งตนเองด้านสุขภาพ ด้วยวิถีชุมชนที่เอื้อต่อการมีสุขภาพที่ดีลดป่วยและตายก่อนวัยอันควร
2. ประชาชนเข้าถึงและได้รับบริการสุขภาพทุกระดับที่มีคุณภาพมาตรฐาน
3. บุคลากรด้านสาธารณสุขเป็นคน ดี เก่ง มีความสุข บนฐานค่านิยมองค์กร
4. ระบบบริหารจัดการของหน่วยงานสาธารณสุขมีความเป็นเลิศ ทันสมัย

| มิติ | ประเด็นยุทธศาสตร์ | เป้าประสงค์ | ผู้รับผิดชอบ | |
|---|---|--|--|-----------------|
| | | | ผู้บริหารเป้าประสงค์ (PM.) | เจ้าภาพร่วม |
| มิติที่ 1 : ประสิทธิผลการ ปฏิบัติราชการ | 1. การส่งเสริม สุขภาพป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภค ด้วยการจัดการระบบ สุขภาพชุมชน เป็นเลิศ (PP&P Excellence) | 1. ประชาชน ทุกกลุ่มวัย มี การส่งเสริมสุขภาพ ป้องกัน โรคและคุ้มครองผู้บริโภค ภายใต้สิ่งแวดล้อมชุมชน พึ่งตนเองด้านสุขภาพ ด้วยวิถี ชุมชนที่เอื้อต่อการมีสุขภาพที่ ดีลดป่วยและตายก่อนวัยอัน ควร | นางประทุมมาศ ไชย สุนทร (กลุ่มงานบริการด้าน ปฐมภูมิและองค์กรรวม) | ทุก หน่วยงาน |
| มิติที่ 2 : คุณภาพบริการ | 2. การบริการสุขภาพ มีคุณภาพและเป็น เลิศ (Service Excellence) | 2. ประชาชนเข้าถึงและได้รับ บริการสุขภาพทุกระดับที่มี คุณภาพมาตรฐาน | นางจันทร์เพ็ญ สีเครือดง (กลุ่มงานพัฒนา คุณภาพและรูปแบบ บริการ) | ทุก หน่วยงาน |

| มิติ | ประเด็นยุทธศาสตร์ | เป้าประสงค์ | ผู้รับผิดชอบ | |
|--|---|--|---|---|
| | | | ผู้บริหารเป้าประสงค์ (PM.) | เจ้าภาพร่วม |
| มิติที่ 3 : ประสิทธิภาพ การปฏิบัติ ราชการ | 1. การส่งเสริม สุขภาพป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภค ด้วยการจัดการระบบ สุขภาพชุมชน เป็นเลิศ (PP&P Excellence) | 1. ประชาชน ทุกกลุ่มวัย มี การส่งเสริมสุขภาพ ป้องกัน โรคและคุ้มครองผู้บริโภค ภายใต้สิ่งแวดล้อมชุมชน พึ่งตนเองด้านสุขภาพ ด้วยวิถี ชุมชนที่เอื้อต่อการมีสุขภาพที่ ดีลดป่วยและตายก่อนวัย อันควร | นางประทุมมาศ ไชยสุนทร (กลุ่มงานบริการด้าน ปฐมภูมิและองค์กรรวม) | ทุก หน่วยงาน |
| มิติที่ 4 : การพัฒนา องค์กร | 3.การบริหารส่งเสริม และพัฒนาบุคลากร เป็นเลิศ (People Excellence) | 3. บุคลากรด้านสาธารณสุข เป็นคน ดี เก่ง มีความสุข บน ฐานค่านิยมองค์กร | นางประวีณา ปรีดี (คณะกรรมการ HRD) | ทุก หน่วยงาน |
| | | 4. การบริหารเป็น เลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) | 4. ระบบบริหารจัดการของ หน่วยงานสาธารณสุขมีความ เป็นเลิศ ทันสมัย | นางสาวหทัยพร อ้วนภักดี (กลุ่มงานบริหารทั่วไป) |
| | 4.1 พัฒนาระบบธรรมาภิบาล องค์กรทุกระดับ | น.ส.หทัยพร อ้วนภักดี (กลุ่มงานบริหารทั่วไป) | ทุกหน่วยงาน | |
| | 4.2 ระบบการบริหารจัดการ การเงินการคลังด้านการเพิ่มขึ้น ของรายได้และลดรายจ่าย | 1.น.ส.หทัยพร อ้วนภักดี (กลุ่มงานบริหารทั่วไป) 2.นางจรียา อัฐนาค (กลุ่มงานประกันสุขภาพ) | ทุกหน่วยงาน | |
| | 4.3 พัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชน ชาวกาฬสินธุ์ภายใต้กระบวนการ ของคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตระดับอำเภอ | น.ส.สุวรรณี ศรีหงษ์ทอง (ผช.เลขา พชอ.) | หน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง | |
| | 4.4 จัดการระบบข้อมูลข่าว สารสนเทศด้านสุขภาพในการ บริหารเชิงยุทธศาสตร์ | น.ส.สุวรรณี ศรีหงษ์ทอง (คณะกรรมการ IT) | ทุกหน่วยงาน | |
| | 4.5 ยกระดับองค์ความรู้นวัตกรรม ให้เกิดประโยชน์ทาง การบริหาร | น.ส.สุวรรณี ศรีหงษ์ทอง (คณะกรรมการ KM) | ทุกหน่วยงาน | |